

16 décembre 2021

Rapport d'orientation

Après une année 2020 sans précédent, les circonstances de notre assemblée générale de ce jour sont malheureusement les mêmes. Avec cette nouvelle vague de cas de contamination, nous avons dû prendre nos responsabilités, et préféré privilégier la visio-conférence. Merci à vous tous pour votre participation.

La crise sanitaire a continué de perturber fortement nos activités de fédération, notamment sur le 1^{er} semestre 2021, mais nous avons pu néanmoins travailler, et nous retrouver plus souvent en présentiel à partir de cet été, notamment pendant les salons d'automne. Ces moments essentiels pour partager, dialoguer, confronter, construire, nous manquaient. Ils sont importants dans la vie d'une fédération nationale.

Comme vous avez pu le constater à travers les présentations que l'équipe vient de faire, et le rapport d'activité que vous trouverez en ligne sur notre extranet et notre site web, l'année 2021 a encore été très riche. Je tiens à féliciter toute l'équipe de FCEL, et les consultants experts qui nous accompagnent, pour leur engagement et leur investissement.

Points forts de nos travaux, nos outils continuent de se rénover et s'enrichir au service de nos adhérents et des éleveurs. Dans les filières bovins viande et caprins, nos logiciels métiers mutualisés se réforment et s'optimisent pour plus d'efficacité et de capacité. Le DataHub, auquel plus de 4 600 élevages laitiers robotisés sont connectés, sert désormais de plateforme d'échange de données pour les outils de monitoring Medria Solutions et Sense Hub. Nous avons également engagé des travaux sur la performance technico-économique des élevages, avec notamment le développement de références et d'outils sur les charges de mécanisation.

Du côté des partenariats, nos grandes fiertés de l'année sont la signature d'un contrat avec Lely International, qui permet d'accroître considérablement la commercialisation de notre ORI-Collector à l'international, fruit de longs mois de négociation. Nous avons pu également engager FCEL et plusieurs

entreprises de notre réseau dans 2 actions du Plan de Relance : les Bons Diagnostics Carbone, et le projet Cap'Protéines qui valorise notamment notre base de constats d'alimentation Res'alim.

Enfin, le projet Pheno 3D que nous vous avons présenté un peu plus tôt est le fruit d'une équipe mobilisée et déterminée à trouver des solutions aux contraintes spécifiques de la pesée et du pointage en élevages allaitants. Le projet entre désormais dans une phase de conception d'un prototype sur lequel nous fondons beaucoup d'espoir pour entrer dans une nouvelle ère de la collecte de phénotypes et du suivi des élevages bovins viande.

Sur le plan social, nos représentants professionnels, avec nos collègues du SNCIA, portent le projet de nouvelle convention collective nationale « Conseil et Service en Elevage ». L'objectif est bien d'aboutir à l'automne 2023 à la reconnaissance d'une nouvelle branche professionnelle. Nos offres de formation s'enrichissent et se diversifient tant dans leur format que dans les thèmes abordés. Après l'école nutrition qui en est à sa 6^{ème} promotion, nous avons ouvert une école de la prairie, et lancerons au printemps prochain une école de la reproduction. Avec l'Anfeia, qui a obtenu sa certification Qualiopi, nous proposerons à nos adhérents un catalogue de formation unique en 2022.

Cette branche professionnelle et ce catalogue de formation, ce sont 2 applications concrètes du projet « Symbiose » que nous menons depuis fin 2019 avec la fédération Allice et ses adhérents. Après une année 2020 consacrée à mieux se connaître, à partager nos visions, à définir nos ambitions, nous venons de vivre une année 2021 de construction et de consultation. Beaucoup d'énergie a été consacrée par les professionnels, les équipes, et nos adhérents pour ce projet de nouvelle fédération que nous considérons essentielle. Je tiens ici à remercier l'ensemble du Conseil d'administration et des salariés de nos deux fédérations engagées dans ces travaux.

Nos volontés sont les suivantes : fédérer largement pour être plus influents et plus efficents, être un point de repère pour le monde de l'élevage, être exemplaire dans notre capacité à changer, porter un réseau d'acteurs performants. La finalité, c'est bâtir une fédération ouverte et agile, au service des entreprises du service aux éleveurs, respectueuse de leur liberté d'entreprendre, des cultures d'entreprises, des spécificités des territoires et des métiers. Notre ambition, elle se décline en 4 piliers fondateurs de notre action : l'influence, l'efficacité, l'innovation, l'attractivité.

Concrètement, l'équipe de FCEL rejoint l'équipe d'Allice à la Maison Nationale des Eleveurs dès janvier 2022, et nos assemblées générales

extraordinaires se tiendront dans le premier semestre 2022, le temps de finaliser nos dispositions statutaires et extra-statutaires, et de mener à bien le processus juridique complexe que nous avons à conduire.

Notre nouvelle fédération aura à cœur d'être innovante, performante, efficiente, accueillante. Nous souhaitons être plus influents et mieux défendre les intérêts de nos adhérents, à l'international comme au niveau national, dans les différents domaines d'activité qui sont les leurs. Le secteur de la génétique est l'un de ces domaines, et 3 ans après le RZUE qui a généré quelques bouleversements, de nombreuses choses sont encore à clarifier et à stabiliser.

Notre nouvelle fédération devra poursuivre le dialogue avec les organisations nationales françaises, avec un objectif d'efficience au service du monde de l'Elevage.

Les travaux se poursuivent également avec notre interprofession génétique.

Nos nouveaux systèmes d'information bovins sont en plein déploiement mais nous n'en connaissons toujours pas assez clairement le modèle économique et le coût du service pour chacun. Le SIEG, service d'intérêt économique général « création et diffusion du progrès génétique des ruminants », devrait se mettre en place pour 2023, 5 ans après le RZUE ! Cela prend beaucoup trop de temps... Quant à notre interprofession France Génétique Elevage, elle s'est dotée de nouveaux statuts et d'une nouvelle organisation, mais sa gouvernance et son fonctionnement nécessitent encore une véritable réforme pour accompagner les entreprises du dispositif génétique français, et les aider à relever les défis de demain. Nous avons besoin de plus d'équité entre nos familles composantes de FGE, et de reconnaissance des apports de chacune d'entre elles pour notre génétique française.

Je tiens à saluer le travail des professionnels et des salariés engagés dans le fonctionnement de notre fédération, pour les travaux au quotidien mais aussi pour leur contribution à la préparation de l'avenir de nos organisations.

Voici les quelques mots que je tenais à vous exprimer avant de clore cette assemblée générale de France Conseil Elevage, en espérant bien sûr avoir le plaisir d'échanger en présentiel avec chacune et chacun d'entre vous.

Merci de votre attention.

Dominique DAVY, président de FCEL