



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

**FRANCE CONSEIL ÉLEVAGE**

BOVINS LAIT - BOVINS VIANDE - CAPRINS

2019



# SOMMAIRE

■ FCEL : C'EST QUOI ?	4
■ IMPLANTATIONS ET EFFECTIFS PAR FILIÈRE	6
■ QUI SOMMES-NOUS ?	8
■ DÉFENDRE & RÉPRÉSENTER	9
International : un rayonnement reconnu par nos pairs	10
Services aux adhérents : toujours mieux servir nos adhérents	12
■ CONSEILLER & ACCOMPAGNER	13
Outils et logiciels : la révolution est en marche	14
Recherche et développement : les innovations du Data lab	16
Alimentation : un observatoire en constante évolution	17
Démarches qualité : un gage d'expertise	18
Formation : développer les compétences de notre réseau	20
■ PROMOUVOIR & INFORMER	21
Digital : une stratégie d'information	22
Agri-sentinelles : un réseau d'alerte et de sensibilisation coopératif	23
Événements : retour en images	24
L'équipe FCEL	26

# ÉDITO

## 2019 : un nouveau cap !



**L**es années se suivent et se ressemblent ! Une bonne partie du territoire français a été sévèrement touchée par la sécheresse, ce qui a fortement impacté des élevages déjà durablement affaiblis économiquement. Pendant ce temps, les attentes sociétales légitimes, auxquels les éleveurs sont prêts à répondre comme ils le démontrent (réduction des usages d'antibiotiques, réduction des émissions de gaz à effet de serre...), virent à un agri-bashing pesant et perturbant pour eux. Plus que jamais l'élevage français a besoin d'un réseau de conseil comme celui des 83 entreprises qui accompagnent 55 000 éleveurs français grâce à l'expertise de 4 200 agents.

Dans ce contexte, le Bureau de FCEL, renforcé et en partie renouvelé depuis janvier 2019, a travaillé d'arrache-pied pendant toute cette année pour mener à bien les transformations nécessaires de la fédération au service de ses adhérents. La gouvernance a été simplifiée pour plus de lisibilité et d'efficience ; le modèle économique de la fédération optimisé, plus en cohérence avec les activités de ses adhérents et avec les ambitions que nous portons. L'offre de services qui leur est proposée est également en constante évolution, comme le montre ce rapport d'activité !

Depuis le milieu de l'année, le Conseil d'administration de FCEL a engagé deux nouveaux chantiers fondamentaux pour son réseau, avec l'élaboration d'un plan de communication, et d'une stratégie d'alliance et de partenariat, qui devront aboutir rapidement. C'est un nouveau cap qui s'offre à nous pour l'année à venir !

Bonne lecture !

**Dominique Davy**  
*Président*

# FCEL : C'EST QUOI ?

FCEL  
France Conseil Élevage

La Fédération nationale  
des Entreprises de Conseil  
en Élevage (ECEL)



FRANCE  
CONSEIL ÉLEVAGE

## 5 GRANDES MISSIONS :

### ■ REPRÉSENTER et DÉFENDRE les intérêts des adhérents



Auprès des pouvoirs publics, institutions, syndicats agricoles, filières, secteur génétique, autres organisations agricoles, instituts techniques et organismes de recherche...

### ■ PROMOUVOIR le conseil en élevage et ses filières



Supports digitaux & Réseaux sociaux / Évènements & Salons professionnels / Chiffres clés & Promotion / Accompagnement & Formation à la communication...

### ■ ACCOMPAGNER les adhérents au quotidien



Conseil juridique et social / Branche professionnelle (convention collective nationale) / Ressources humaines & Formation / Assurances et mutuelles / Achats groupés de matériel / Démarches qualité (données + conseil) / Enquêtes & Baromètres...

### ■ FAVORISER l'entrée en relation de ses membres



Groupes experts & Groupes d'échange / Groupes de co-développement / Journées thématiques / Projets collectifs / Mise en relation & Collaborations inter-entreprises...

### ■ INNOVER et RAYONNER au national et à l'international



Capteurs et échantilleurs / Échange de données avec les robots / Analyse et certification des données / Valorisation des données / Outils d'aide à la décision pour les éleveurs et les conseillers...



**83 ADHÉRENTS**

Taille moyenne d'une entreprise :

**50 SALARIÉS**  
(de 1 à 640 salariés)



**5**

**Évènements NATIONAUX**

**4 réunions**  
INTER-RÉGIONALES



**4 200 COLLABORATEURS**

**3 100 TEMPS PLEINS**

dont **1 500** conseillers (généralistes ou spécialistes)



# CHIFFRES CLÉS



+ de **55 000 EXPLOITATIONS AGRICOLES**

adhérentes ou clientes de nos entreprises,  
dont **45 000** élevages en collecte de données

 **35 000 ÉLEVEURS**  
bénéficient  
d'un **conseil INDIVIDUEL**



**380 GROUPES ANIMÉS**  
4 800 éleveurs en groupe

**180 millions d'**   
de chiffre d'affaires

# IMPLANTATIONS ET EFFECTIFS PAR FILIÈRE

(au 31/12/2018)



## ■ BOVINS LAIT

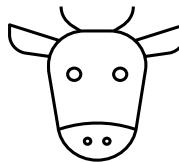
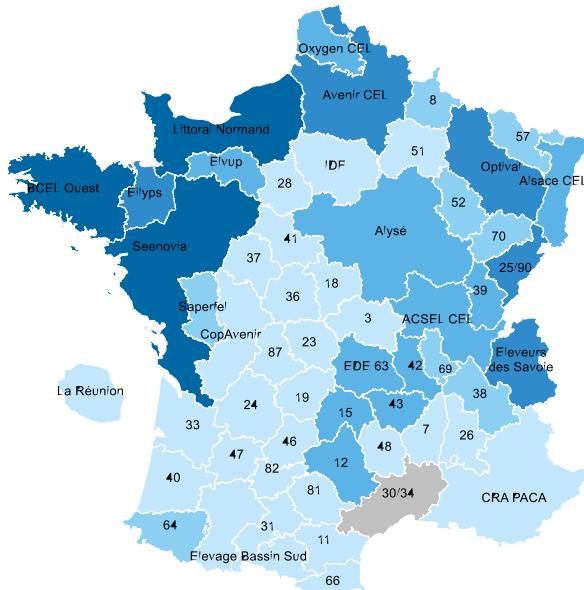
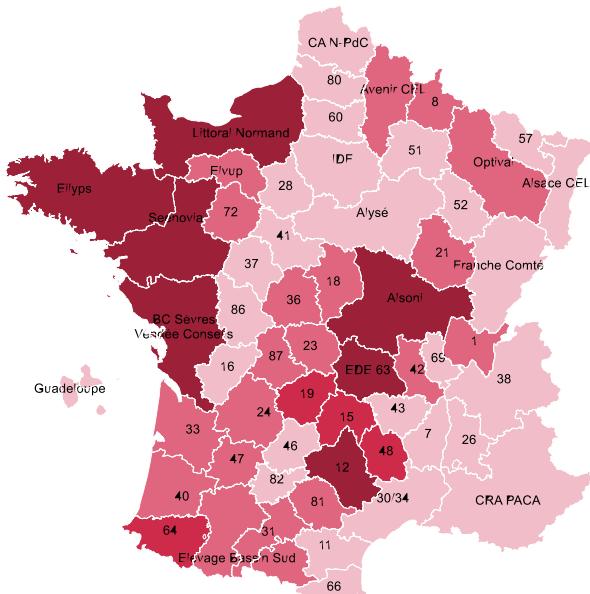
**34 771** élevages suivis par nos adhérents en contrôle de performances officiel  
**+ 2 400** en non officiel

**2 393 136** vaches laitières suivies

**26 500** élevages en conseil individuel

**4 000** élevages en groupe

**920** conseillers



## ■ BOVINS VIANDE

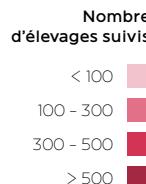
**11 522** élevages suivis par nos adhérents (Entreprises Conseil Élevage)

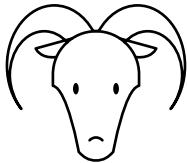
**594 646** animaux suivis

**6 800** élevages en conseil individuel

**400** élevages en groupe

**170** conseillers





## ■ CAPRINS

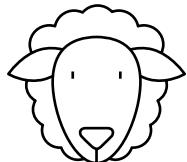
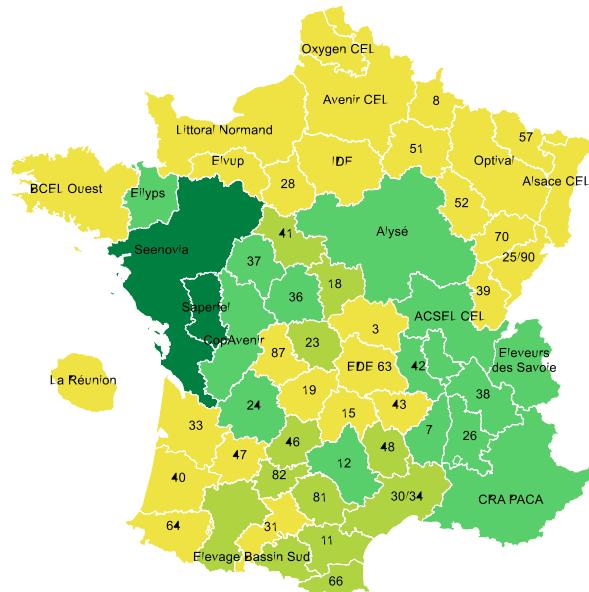
**1 562** élevages suivis par nos adhérents (Entreprises Conseil Élevage)

**256 095** chèvres suivies

**1 400** élevages en conseil individuel

**200** élevages en groupe

**57** conseillers



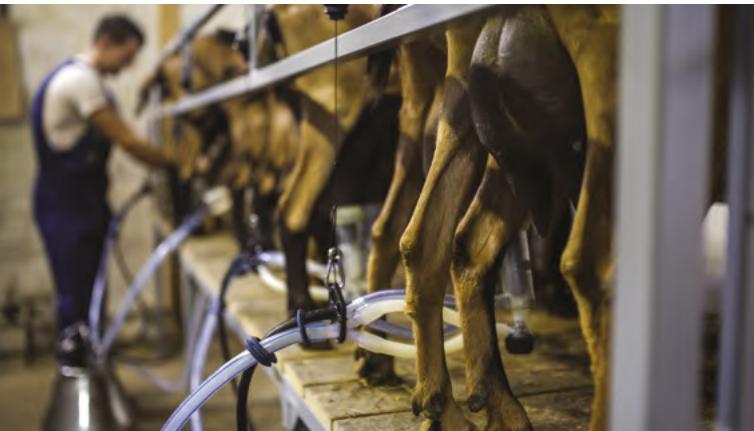
## ■ OVINS\*

**32** entreprises du réseau interviennent en élevages ovins

**+ de 800** élevages ovins accompagnés

**34** conseillers spécialisés dans cette production

\*Filière non traitée par FCEL



DÉCOUVREZ LES  
CHIFFRES CLÉS  
DU CONTRÔLE DE  
PERFORMANCES :



# QUI SOMMES-NOUS ?

L'animation et la gouvernance de la Fédération reposent sur plusieurs organes clés :

## ■ LE BUREAU

Organe de préparation et d'exécution des travaux du Conseil d'Administration, élu tous les ans, il se réunit environ 10 fois par an. Depuis début 2019, il est composé de 7 membres.



## ■ LES COMMISSIONS PROFESSIONNELLES

L'organisation des commissions professionnelles de FCEL a été revue en 2018 de façon à gagner en lisibilité et en efficience. Les commissions de filière (Bovins Lait, Caprins, Bovins Viande) sont chargées d'orienter, faire des propositions au Conseil, et suivre les actions, projets, et les partenariats spécifiques à chaque filière. Les commissions transversales alimentent les réflexions du Conseil et des commissions de filière dans leur domaine, proposent et mettent en œuvre des études, des services ou des outils. Elles sont au nombre de trois : Commission Sociale & Entreprises, Commission Conseil & Formation, Commission Innovation-Recherche-Données.

## ■ LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration, composé de 18 élus et de 6 cadres dirigeants du réseau, bénévoles et ayant la qualité d'administrateurs, se réunit 4 à 5 fois par an. Ses membres représentent les trois commissions de filières et tous les territoires couverts par le réseau. Animé par Gwenaëlle Gain, Directrice de FCEL, le Conseil d'administration définit les orientations stratégiques de la Fédération et accompagne leur mise en œuvre via les commissions, et avec l'appui le cas échéant de groupes référents ou groupes projets.



DÉFENDRE  
& RÉPRÉSENTER



## ■ INTERNATIONAL : un rayonnement reconnu par nos pairs

### NOTRE SAVOIR-FAIRE S'EXPORTE !

#### > Ori-Collector® : n°1 à l'international



L'échantillonneur de lait constitue notre produit phare à l'international avec des ventes qui progressent outre-Atlantique et dans bon nombre de pays d'Europe. Des discussions sont engagées avec des interlocuteurs en Asie, en Italie et en Europe de l'Est.

#### > Des solutions innovantes promues

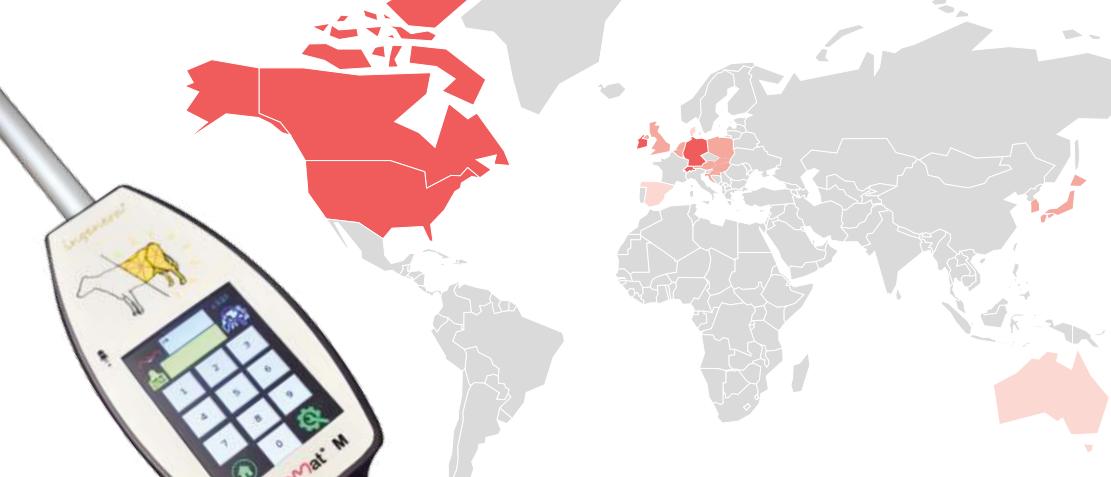
Tels DataHUB 360°®, Efficow®, ou encore Bodymat qui font l'objet de présentations et d'échanges en vue d'une offre de services à l'étranger.

#### > Le conseil et la valorisation de données plébiscités

Notre expertise en matière de développement de l'activité de conseil et de valorisation des données est également sollicitée au Canada, en Allemagne ou en Belgique par exemple.

#### > Des actions qui font sens

En complément des démarches et initiatives nationales, les membres du réseau conduisent des actions de développement agricole et de transfert de savoir-faire, dans des pays d'Afrique et de l'Europe de l'Est par exemple.



**Partenariat**  
Danemark, Espagne,  
Australie

**Vente d'Ori Collector®**  
Royaume-Uni, Hongrie,  
Pologne, Belgique, Japon,  
Autriche, Croatie, Slovénie,  
Pays-Bas

**Partenariat  
& Vente d'Ori Collector®**  
États-Unis, Canada,  
Allemagne, Irlande, Suisse

## FCEL, UN PARTENAIRE DE POIDS AUX NIVEAUX TRANSNATIONAL ET INTERNATIONAL

### > Économie



FCEL est un membre actif du groupement d'intérêt économique européen European Milk Recording, créé suite au projet OptiMIR®, puisqu'elle en assure la présidence depuis sa création. Cette structure, qui valorise les acquis d'OptiMIR®, constitue un espace de collaboration et de co-construction pour ses membres sur des sujets de préoccupation commune.

### > Recherche

Fortement impliquée dans des projets de recherche européens (HappyMoo) ou transnationaux (MethaBreed), FCEL participe aussi, avec les Organismes de Contrôle de Performances ou leur Fédération du Danemark, des USA, d'Irlande, d'Allemagne, d'Australie et du Canada, à un consortium mobilisé sur le développement d'un « échantillonneur universel ».

### > Industrie

Grâce à sa crédibilité et au respect de ses engagements, FCEL est un interlocuteur privilégié de fabricants au rayonnement mondial (constructeurs de robots de traite, fabricants de compteurs portables...). Plusieurs partenaires du réseau international de FCEL (Allemagne, Canada, USA notamment) s'appuient sur les négociations et les acquis obtenus par FCEL pour conduire leurs discussions avec ces industriels.



### COMATEL EN 2018 :

**1,9 millions de CA\***

**64% du CA\* avec les ORI-Collector®**

**43% de l'activité réalisée avec des entreprises étrangères**

**4 partenaires majoritaires :  
DATAMARS, SAYCA, SEFOP, WMB**

**+ de 10 nouveaux produits  
au catalogue 2019**

\* Chiffre d'affaires



**COMATEL**

## ■ SERVICES AUX ADHÉRENTS : toujours mieux servir nos adhérents

Parce qu'à FCEL, nous savons que nos adhérents ont besoin de se dégager du temps pour leurs activités principales, la Fédération œuvre au quotidien pour leur faciliter la vie :

### > Accompagnement juridique et social



En collaboration avec notre partenaire Allice.  
15 adhérents bénéficiaires

### > Formation RH



Une formation « retraite & volet social de la loi pacte » en partenariat avec Allice et l'Anféia.  
9 adhérents bénéficiaires

### > Assurance

Une assurance responsabilité civile négociée, pour une meilleure couverture à moindre coût.  
26 adhérents bénéficiaires

### > Prévention des risques et assurances



Mise en place d'un audit avec Risk partenaires, qui accompagne d'ailleurs la CSE et le groupe RH sur différentes thématiques.  
2 adhérents bénéficiaires

### > Mutuelle de groupe



19 adhérents bénéficiaires = 1117 assurés. Rapport sinistres / primes : 96,17 %



Référent : Gwenaëlle GAIN

### > Négociation de votre nouvelle branche professionnelle



Le projet de convention collective nationale « conseil et service en élevage » FCEL-SNCIA avance au rythme de 5 réunions annuelles avec les partenaires sociaux. Depuis l'automne 2018, la Fédération s'est accordée avec les partenaires sur les objectifs et enjeux de la future branche professionnelle.

## LA BRANCHE PROFESSIONNELLE FCEL EN CHIFFRE :



**40** entreprises rattachées



**3400** salariés



**57%**  
de femmes



**98%**  
de CDI

### > Contrats et partenariats

FCEL représente ses adhérents et signe pour leur compte des contrats de partenariat. C'est notamment le cas avec les Organismes de Sélection, pour lesquels FCEL assure l'interface avec ses adhérents. À ce jour, près de 25 contrats ont ainsi été signés. Dans d'autres domaines, FCEL a également signé des conventions partenariales avec le CNIEL (observatoire des coûts de production en élevage laitier), SODIAAL (échanges de données et réalisation de notes conjoncturelles), et NORMABEV (accès aux données d'abattage pour les éleveurs en donnant l'autorisation).



**CONSEILLER  
& ACCOMPAGNER**

## ■ OUTILS ET LOGICIELS : la révolution est en marche

Forte de son expérience en matière de recherche et d'innovation, FCEL développe chaque année des outils et logiciels capables d'améliorer significativement le travail des adhérents.

### HUBSTAR : LE NOUVEAU PORTAIL D'APPLICATIONS FCEL



Référent : Thomas DECERS

Grâce à une authentification simplifiée, les utilisateurs retrouvent désormais sur un même espace tous les applicatifs métiers proposés par la Fédération, HubSTAR, conçu comme une boîte à outils, est composé de nombreux logiciels et applications.

Dans un souci de sécurité et de gestion facilitée, chaque entreprise pourra, sur son espace administrateur, piloter la liste de ses collaborateurs et personnaliser leur accès selon les applicatifs auxquels elle est abonnée.

Pour accéder facilement aux informations sur ces logiciels et continuer à recevoir nos dernières actualités, un flux RSS de l'extranet y a été intégré. L'objectif : améliorer la diffusion de l'information pour l'ensemble du réseau.

### DATAHUB 360°® : L'ÉCHANGEUR DE DONNÉES HAUT DÉBIT



DataHUB 360°® est une plateforme d'échanges bidirectionnels de données à haut débit dédiée aux producteurs de lait équipés d'automates. Cette solution innovante, qui intègre ORI-Automate et le flux des fichiers, permet aussi de communiquer avec les systèmes Cloud des constructeurs. Les éleveurs équipés de robots de traite Lely en seront les premiers bénéficiaires.

Les éleveurs laitiers peuvent importer les données de leur élevage (inventaire, agenda, résultats du contrôle de performances) en temps réel (toutes les 10 min) et aussi exporter les données de leur automate pour les valoriser avec leur ECEL, à des fins de conseil pour le pilotage de leur troupeau et aussi, à des fins génétiques.

La solution DataHUB 360°® sécurise et montre les échanges de données. Elle augmente leur fiabilité et leur traçabilité et garantit ainsi un service complet auprès des éleveurs laitiers.

Disponible depuis octobre 2019, la solution se déployera dans le réseau ECEL d'ici le printemps 2020.



Référent : David SAUNIER

### LES AVANTAGES



GAIN DE TEMPS



INFORMATIONS  
FIABLES



DONNÉES  
VALORISÉES

## COCLICOW® : LA PERFORMANCE AU SERVICE DE LA RENTABILITÉ



CoClicow® est le nouveau logiciel utilisé par les techniciens bovins viande du réseau pour conseiller les éleveurs sur la conduite technico-économique de leur troupeau (alimentation des animaux, reproduction, croissance, pâturage, etc.).

Plus ergonomique, plus complet dans le calcul d'indicateurs techniques et économiques, le périmètre de CoClicow® sera régulièrement enrichi avec de nouveaux modules sur la collecte de nouveaux phénotypes et leur valorisation à des fins de conseil.



**Référent :** Christophe LECOMTE



## ORI-WEB® SUCCÈDE À ORIGINAL ROBOT V10

En 2018, un projet d'envergure appelé « Daily Data », a été lancé pour permettre l'introduction dans le SIG des données journalières des automates et leur valorisation à des fins génétiques. Dans le cadre de ce projet, 3 grands axes de travail ont été initiés :

### > 1. Nouveau modèle de qualification des vaches laitières

Ce nouveau modèle, toujours à la vache, offrira aux ECEL la possibilité d'utiliser tous les protocoles reconnus internationalement (ajout du protocole constant), d'offrir des méthodes plus larges, et d'apporter des simplifications substantielles sur les règles de planification des contrôles.

### > 2. Des méthodes de calculs plus fiables

Les méthodes de calcul permettront désormais de prendre en compte toutes les données disponibles d'un élevage même si elles sont en nombre différent (lait / taux), et de les utiliser à des fins de conseil dans un premier temps, puis à des fins génétiques (analyses en ligne si l'appareil est agréé ICAR).

### > 3. Une évolution importante du logiciel de calcul

Ori-Web® assurera le traitement des données des robots, en étendant prochainement son périmètre à l'ensemble des automates de ferme. Il apportera ainsi plus d'automatismes dans le traitement des contrôles robot et assurera la récupération et l'assemblage des données journalières de façon paramétrable. Ce logiciel sera diffusé début 2020 aux ECEL.



**Référent :** Gabriel AUGIER



## ■ RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT : les innovations du Data lab

### RES'PRÉVI® : LA PRÉVISION DE LIVRAISONS LAITIÈRES



PRELIVR, le service de prévision de livraisons de lait dédié aux OP et coopératives est remis au goût du jour et porte désormais le nom de Res'prévi®. Ce service est actuellement utilisé par 12 organismes, soit 2 000 élevages.

Res'prévi® sera disponible début 2020 sous forme d'application web en remplacement des documents auparavant envoyés par mail au format PDF.

Il n'y a pas que l'interface qui a changé ! Le moteur de calcul de prévisions a été entièrement revu, intégrant plus de données et utilisant de nouveaux algorithmes. Dorénavant, il permettra aux utilisateurs de faire des traitements personnalisés et de disposer de prévisions plus fines et plus précises.



**Référent :** Fatima Ezzahra BOUZIDI IDRISI

### EFFICOW® : LA DÉCLINAISON BOVINS VIANDE



Suite à l'intérêt suscité par €fficow® auprès de la filière Bovins Lait, la commission Bovins Viande de FCEL a décidé de décliner l'outil pour les éleveurs allaitants. Une première version est actuellement en test auprès de quelques conseillers. Cet outil intègrera la suite CoCliCow®, la boîte à outils commune à l'ensemble des conseillers Bovins Viande du réseau.

Comparaison  
des animaux  
sur la valeur  
Efficow®



▲ Visualisation graphique de la rentabilité des vaches

€fficow® Viande s'adresse aux systèmes naisseurs pour hiérarchiser les vaches au sein d'un troupeau selon leur efficience économique à un instant T, ou sur l'ensemble de la carrière. L'outil prend en compte les produits générés par la vente de veaux et de vaches en fin de leur carrière. Il intègre notamment les charges liées à l'élevage de la phase génisse, l'alimentation et les conditions de vêlage de la vache.

Des valorisations intuitives et dynamiques sont proposées dans un outil développé en ligne. Le conseiller peut ainsi proposer une valorisation globale auprès de l'éleveur, puis entamer avec lui une exploration plus technique grâce aux filtres et valorisations dynamiques.



**Référent :** Christophe LECOMTE

## ■ ALIMENTATION : Un observatoire en constante évolution



Res'alim®, l'observatoire de l'alimentation des vaches laitières françaises poursuit son développement ! Une nouvelle version de l'application Res'alim® Experts, accessible depuis le HubSTAR par les conseillers, intégrera des valorisations plus techniques et surtout, le coût alimentaire. L'objectif étant que Res'alim® Experts devienne un outil de référence pour situer le système d'alimentation et le coût alimentaire d'un adhérent par rapport à ses contemporains, ou simplement par rapport à des moyennes locales ou nationales.

Ces valorisations de Res'alim® constituent un tableau de bord et des références dynamiques :



**MESURE IMMÉDIATE**  
des répercussions  
des aléas climatiques  
et économiques



**OPTIMISATION**  
de la mise  
en herbe



**SUIVI PRÉCIS**  
et saisonnier des pratiques  
d'alimentation selon  
l'implantation



**VARIATION**  
de l'alimentation  
selon le profil  
des espèces



Référent : Thomas DECERS



### CHIFFRES CLÉS :

**4 000** constats  
d'alimentation saisis  
chaque semaine

**166 000** constats  
d'alimentation réalisés  
dans 21 000 exploitations  
laitières en 2018.

**RETROUVEZ ICI  
LES TRAVAUX  
DE RES'ALIM® :**



## ■ DÉMARCHES QUALITÉ : un gage d'expertise

### LES DONNÉES GARANTIES : UN SIGNE D'EXCELLENCE

« Les données garanties » est un système qualité moderne, porté par France Conseil Élevage et son réseau d'entreprises adhérentes. Résolument agile, il évolue en fonction des demandes des clients, des besoins des filières et des éleveurs, des innovations. L'enjeu est de répondre aux besoins des clients en recherche de données de qualité, fiables, homogènes et objectives.

Ce système offre 4 garanties :



**LA MÉTHODE,**  
avec la production  
de données homogènes  
sur le territoire



**LE SAVOIR-FAIRE,**  
via la collecte de données  
par des professionnels  
formés



**LA JUSTESSE,**  
en assurant la fiabilité  
et la précision  
des données



**LA TRANSPARENCE,**  
en s'adressant à une  
Fédération Nationale,  
neutre, objective et  
indépendante dans ses  
décisions

Ce projet entre en 2019 dans une nouvelle phase. Après avoir validé le concept, les principes, et travaillé sur les garanties des données, le groupe de travail s'est attelé à définir d'une part le cahier des charges de l'outil de valorisation de la démarche, et d'autre part l'outil support destiné aux ECEL pour piloter leurs engagements. Ces deux outils, interconnectés, permettront à chaque entreprise d'afficher les données qu'elle souhaite garantir en fonction des besoins de son marché et des attentes de ses partenaires.



**Référent :** Gabriel AUGIER



## QUALITÉ CONSEIL : UNE NOUVELLE OFFRE SE DESSINE



Depuis sa mise en place il y a 6 ans, la démarche Qualité Conseil n'a cessé d'évoluer en apportant, outre un œil extérieur sur l'organisation et la réalisation du conseil, des éléments d'amélioration souhaités par les entreprises engagées.

> Des outils ont ainsi vu le jour comme :



### REGARD CROISÉ

permettant d'analyser les écarts de visions entre managers et conseillers



### LE POSITIONNEMENT RÉSEAU

apportant une évaluation objective de critères comparés entre entreprises engagées



### LES RENDEZ-VOUS QUALITÉ CONSEIL

offrant aux managers des entreprises engagées des temps d'échanges et de partage sur des problématiques opérationnelles

Dans un contexte de plus en plus exigeant, une réflexion a été engagée pour faire évoluer la démarche Qualité Conseil vers une approche garantissant une expertise de haut niveau, adaptée aux besoins des éleveurs et des filières. Grâce à cette nouvelle démarche, chaque entreprise pourra objectiver, labelliser et communiquer sur son savoir-faire conseil.

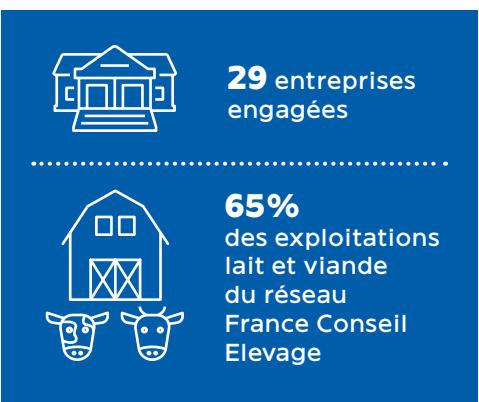
Nos équipes de consultants ont œuvré à l'élaboration d'une nouvelle offre de service Qualité Conseil, plus modulaire, pour permettre à chaque entreprise de pouvoir répondre à ses préoccupations, ses besoins et les attentes de son marché.

> Cette offre de service permettra :

- **de bénéficier** d'un niveau passerelle, centré sur l'attitude conseil, pour les entreprises ayant déjà leur propre démarche qualifiante (DQS, ISO) ;
- **de qualifier** le conseil délivré par les entreprises en développant un référentiel métier national sur la posture conseil, les compétences techniques et la compétence managériale ;
- **de répondre** au besoin de mesure de la satisfaction client sur l'ensemble du territoire grâce à la mise en place d'une enquête nationale



Référents : Agnès LEJARD et Gabriel AUGIER



## ■ FORMATION : développer les compétences de notre réseau

FCEL, via son service de formation, accompagne l'évolution des compétences dans les entreprises du réseau. En 2019, ce sont plus de 50 formations qui ont été proposées dans des domaines aussi variés que le droit social, la nutrition, l'élevage des génisses, les logiciels robot, l'attitude conseil, etc.

FCEL s'est fixée cette année un nouveau challenge, celui de renforcer les liens entre la démarche qualité conseil et le service de formation. Ainsi, la Fédération se porte garant de l'évolution concrète des compétences de ses adhérents. Des parcours de formation seront ainsi proposés au catalogue 2020 pour rendre accessible une progression continue des salariés dans leurs métiers, et ce, de manière homogène dans l'ensemble du réseau. Ces parcours de formation s'étaleront sur une à deux années et seront ciblés par métier et par expérience, avec notamment : « le parcours de formation jeune conseiller », « le parcours de formation expert approche globale », « le parcours de formation responsable d'équipe », « le parcours de formation administrateur ».

En parallèle, le catalogue FCEL continue d'évoluer avec de nouvelles formations renforçant les deux piliers du métier de conseiller :

### > La posture du conseil, avec :

#### ■ « Devenir coach d'éleveurs »

Un nouveau parcours de formation de 4 modules de 3 jours et 2 jours de certification. Ce parcours a été pensé pour former des conseillers experts de l'approche coaching dans



le réseau, permettant ainsi aux entreprises de proposer un conseil centré sur l'homme, l'atteinte des objectifs de l'éleveur et l'épanouissement du conseiller dans son travail.

#### ■ « Devenez formateur occasionnel » et « Passez à la posture d'accompagnant »

Deux formations modifiées qui permettront d'aider la montée en compétences des conseillers à s'orienter vers des postes d'animateurs, de coachs, de formateurs et de managers d'équipe.

### > L'expertise technique

Avec de nouvelles formations pour développer la palette de compétences et de connaissances techniques de nos conseillers : phyto et aromathérapie, signes de vache, l'eau dans l'exploitation, CoCliCow®, Rumin'al®, PartuNET®.

FCEL propose toujours des formations à la dimension commerciale du métier de conseil pour permettre à ses adhérents d'évoluer et de perdurer dans un environnement fortement concurrentiel.



Référent : Emilie OLLION

## LA FORMATION EN 2019 :



**6400 heures de formation**



**437 stagiaires + de 98% de satisfaction**

## TOP 3 DES FORMATIONS :



- 1 - Valorisation des services et ventes de produits
- 2 - Attitude conseil
- 3 - Animation d'ateliers et de groupes d'éleveurs



## DIGITAL : une stratégie d'information

### LE NOUVEL EXTRANET EST EN LIGNE !

Dans le cadre de sa politique de digitalisation, FCEL a tout récemment mis à la disposition de ses adhérents un extranet entièrement repensé :

- ergonomie adaptée aux besoins de l'utilisateur
- nouveaux outils
- webdesign en phase avec l'identité visuelle
- nouvelles fonctionnalités
- meilleur accès à l'information
- partage de documents facilité

Cet extranet dispose des modules classiques tels qu'une médiathèque, une documentthèque, un calendrier des événements, les actualités...

mais également toute l'offre de service de FCEL incluant les services, logiciels et matériels, ainsi que des modules spéciaux pour les groupes de travail et la formation par exemple.



### SITE INTERNET

Offres d'emploi :  
**50 offres du réseau publiées et 1ère page consultée**

### TWITTER EN CHIFFRES :



**1 322 ABONNÉS** en 2019  
contre **955** en 2018



### FACEBOOK EN CHIFFRES :



**1 157 ABONNÉS** en 2019  
contre **782** en 2018



**1 101 MENTIONS « J'AIME »**  
en 2019 contre **756** en 2018



Référent : Aurélie SELLIER



## ■ AGRI-SENTINELLES : un réseau d'alerte et de sensibilisation coopératif

Le Réseau Agri-Sentinelles s'inscrit dans un contexte social difficile pour les agriculteurs : leur taux de suicide est supérieur de 20% à la moyenne de la population française (étude de Santé Publique France en 2011).



Ce constat alarmant incite les acteurs de l'élevage à réfléchir à une prise en charge collective du problème : une trentaine de parties prenantes du monde agricole a ainsi rejoint le réseau. De nombreux dispositifs d'accompagnement existent déjà dans les territoires mais ne sont pas toujours connus de l'ensemble des professionnels qui côtoient les éleveurs au quotidien. Or, ces acteurs sont souvent les premiers témoins des situations de détresse traversées par les éleveurs. Ils sont ainsi de potentielles sentinelles pour repérer, alerter et agir.

Le Réseau Agri-Sentinelles est financé par le CASDAR via Coop de France, commandité par Allice et piloté par l'Institut de l'Élevage. Il a pour ambition de sensibiliser, former et outiller les hommes et les femmes volontaires qui travaillent au contact des agriculteurs pour s'impliquer dans la prévention du suicide. Ces sentinelles sont invitées à se former pour :



### MIEUX REPÉRER

les éleveurs en difficulté psychologique



### SAVOIR

à qui donner l'alerte en cas d'urgence



### MIEUX ORIENTER

les éleveurs vers des dispositifs adaptés à leurs besoins

Un site web, en accès libre et gratuit, a été créé : [www.reseau-agri-sentinelles.fr](http://www.reseau-agri-sentinelles.fr). Il contient notamment un annuaire des contacts de professionnels travaillant pour quatre dispositifs présents sur tout le territoire de France métropolitaine (MSA, Solidarité paysans, DDT, Chambres d'Agriculture), ainsi qu'un catalogue de formations destinées aux sentinelles. Le mot d'ordre est clair : tout professionnel salarié qui souhaite agir dans la lutte contre la détresse des agriculteurs est invité à manifester son intérêt auprès de son employeur et à se former. Des outils sont également mis à disposition des entreprises qui souhaitent s'engager dans cette cause : annuaires de formations, journées d'informations, documents diffusables, etc.

Pour en savoir plus : [delphine.neumeister@idele.fr](mailto:delphine.neumeister@idele.fr) et [elsa.delanoue@idele.fr](mailto:elsa.delanoue@idele.fr)



Référent : Agnès LEJARD

### VISUALISER LE SITE WEB :



## ■ ÉVÉNEMENTS : retour en images



14 FÉVRIER 2019  
**COLLOQUE «L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU COEUR DE L'ÉLEVAGE»**  
Un cycle annuel de conférences proposé par Allice, FCEL, FIEA et Races de France.



DÉCOUVREZ  
LE FILM  
FICTION :  
“2032,  
UN ÉLEVAGE  
EN FRANCE”



Réalisé conjointement par Allice, France Conseil Elevage, France Informatique Elevage et Agriculture, et Races de France

**12 ET 13 MARS 2019**

**RENCONTRES POINT D'ÉTAPE - 10<sup>E</sup> ÉDITION**

L'occasion de découvrir les innovations des adhérents du réseau et de FCEL



**26 MARS 2019**

**BEA - ATELIER BIEN-ÊTRE ANIMAL**

organisé par Applifarm



**DU 21 AU 23 AOÛT 2019**

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DÉCENTRALISÉ EN NORMANDIE**



**DU 2 AU 4 OCTOBRE 2019**

**LA FILIERE BOVINS VIANDE AU SOMMET DE L'ELEVAGE**

Sommet de l'Élevage – avec notre stand et la 28<sup>e</sup> édition des Sabots d'Or, la récompense nationale pour les meilleurs duo éleveur-conseiller sur les résultats technico-économiques du troupeau.



## ■ L'ÉQUIPE FCEL : focus & contacts

### EN 2019, FCEL C'EST :



**13 collaborateurs**



**3 consultants experts  
organisés en  
pôles d'expertise**

### Direction



#### Gwenaëlle GAIN

Directrice Générale

Référente dossiers :  
services aux entreprises du réseau, branche  
professionnelle, dossiers sociaux & ressources humaines,  
filière Bovins Lait.

[gwenaelle.gain@france-conseil-elevage.fr](mailto:gwenaelle.gain@france-conseil-elevage.fr)



#### Christophe LECOMTE

Directeur Adjoint

Référent dossiers : RZUE, filière Bovins Viande,  
filière Caprine, R&D, Données et Système d'Information,  
COMATEL.

[christophe.lecomte@france-conseil-elevage.fr](mailto:christophe.lecomte@france-conseil-elevage.fr)

### Pôle Innovation



#### David SAUNIER

Responsable Innovations  
technologiques & Matériels

Référent dossiers : Ori-Collector®, BodyMat,  
Ori-Automate®, dataHUB 360°®, LactoCorder  
[david.saunier@france-conseil-elevage.fr](mailto:david.saunier@france-conseil-elevage.fr)



#### Fatima Ezzahra BOUZIDI IDRISI

Data-Scientist Junior

Référente dossiers : Res'allim®, Res'prévi®,  
Res'pilot®, Efficow®, Res'Feet®  
[datalab@france-conseil-elevage.fr](mailto:datalab@france-conseil-elevage.fr)



#### Thomas DECERS

Data-Scientist Expert

[datalab@france-conseil-elevage.fr](mailto:datalab@france-conseil-elevage.fr)



#### Maxence BRUYAS

Apprenti ingénieur agronome

Déploiement des innovations  
et indicateurs sur le terrain

[maxence.bruyas@france-conseil-elevage.fr](mailto:maxence.bruyas@france-conseil-elevage.fr)

## Pôle communication



**Christine  
ALVES**

Responsable communication  
[christine.alves@france-conseil-elevage.fr](mailto:christine.alves@france-conseil-elevage.fr)



**Cécile  
CASTEL**

Assistante  
de direction & communication  
[cecile.castel@france-conseil-elevage.fr](mailto:cecile.castel@france-conseil-elevage.fr)



**Aurélie  
SELLIER**

Chargée de mission communication  
[aurelie.sellier@france-conseil-elevage.fr](mailto:aurelie.sellier@france-conseil-elevage.fr)

## Pôle Conseil & Qualité



**Agnès LEJARD**

Responsable Conseil  
Référente dossiers : Démarche Qualité Conseil,  
Groupes experts, Ferme laitière bas carbone, Beef  
Carbon, Réseau Agri-sentinelle  
[agnes.lejard@france-conseil-elevage.fr](mailto:agnes.lejard@france-conseil-elevage.fr)



**Gabriel AUGIER**

Responsable Qualité  
Référent dossiers : Système de Management Qualité,  
ADesse ® (Aide à la Décision pour le Suivi et la  
Surveillance des Élevages), Démarche Qualité Conseil,  
Système de données garanties  
[gabriel.augier@france-conseil-elevage.fr](mailto:gabriel.augier@france-conseil-elevage.fr)



**Luc BERNARD**

Animateur Groupes experts  
**EN RETRAITE EN SEPTEMBRE 2019**

## Pôle Administratif



**Richard BADUEL**

Responsable Comptable  
& Administratif  
[richard.baduel@france-conseil-elevage.fr](mailto:richard.baduel@france-conseil-elevage.fr)



**Catherine LANDAIS**

Assistante COMATEL & Formation  
[catherine.landais@france-conseil-elevage.fr](mailto:catherine.landais@france-conseil-elevage.fr)



**Marina MEJIA**

Assistante Reprographie et routage  
[marina.mejia@france-conseil-elevage.fr](mailto:marina.mejia@france-conseil-elevage.fr)

## Pôle Formation



**Emilie OLLION**

Responsable Formation  
[formation@france-conseil-elevage.fr](mailto:formation@france-conseil-elevage.fr)



**Virginie SARDO**

Assistante Dir. Adjoint & Formation  
[formation@france-conseil-elevage.fr](mailto:formation@france-conseil-elevage.fr)



FRANCE  
**CONSEIL ÉLEVAGE**

42 rue de Châteaudun - 75009 Paris  
**Tél. 01 53 94 65 00 - Fax : 01 53 94 65 20**  
[www.france-conseil-elevage.fr](http://www.france-conseil-elevage.fr)



---

EN UTILISANT RESPECTA SILK PLUTÔT QU'UN PAPIER NON RECYCLÉ, NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL EST RÉDUIT DE :



Sources : Les économies d'eau et d'énergie sont basées sur une comparaison entre le papier recyclé et un papier fibres vierges équivalent selon les dernières données BREF disponibles (papier fibres vierges fabriqué dans une usine non intégrée). Les émissions de CO<sub>2</sub> évitées sont la différence entre les émissions générées par la production d'un papier recyclé spécifique et celle d'un papier fibres vierges équivalent.